

Государственное учреждение Ярославской области
«Рыбинский детский дом»
(ГУ ЯО «Рыбинский детский дом»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГУ ЯО

«Рыбинский детский дом»

С. В. Егорова

«10» сентября 2018 г.



приказ от 10.09.2018 г.

№ 01-07/ 438

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
государственного учреждения Ярославской области
«Рыбинский детский дом»

Регистрационный номер

01-37/29-2018

г. Рыбинск

2018 г.

1. Настоящий документ разработан в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, Межгосударственным стандартом «Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» ГОСТ 12.0.230.2-2015 и Национальным стандартом РФ «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» ГОСТ Р 12.0.007-2009, является элементом Системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ) государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом» (далее – ГУ ЯО «Рыбинский детский дом») и учитывает специфику и хозяйственные цели учреждения.

2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

3. Ключевые принципы, цели и задачи, за реализацию которых отвечает ГУ ЯО «Рыбинский детский дом»:

- сохранение жизни и здоровья сотрудников и воспитанников в процессе труда, воспитания и организованного отдыха;

- обеспечение безопасных условий труда работников в процессе их трудовой деятельности;

- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- улучшение условий и охраны труда работников.

4. На основе анализа законодательства об охране труда Российской Федерации, исходя из специфики деятельности ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» и масштабов профессиональных рисков, связанных с производственной деятельностью, руководством учреждения определены следующие основные направления политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников;

- соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в нормативных правовых актах законодательства РФ об охране труда, также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно - методических документах, инструкциях по охране труда, сфера действия которых распространяется на ГУ ЯО «Рыбинский детский дом»;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников и воспитанников;

- планирование и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соглашений по охране труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями за счет средств работодателя;

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с представителями работников;

- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

- анализ состояния охраны труда, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда (СУОТ);

- повышение уровня ответственности и обеспечение вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- организация эффективного контроля за соблюдением требований охраны труда.

5. Для достижения поставленных целей и задач Учреждение берет на себя следующие обязательства по обеспечению:

- проведения специальной оценки условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов; о выдачи средств индивидуальной (спецодежды, спецобуви и др.) и коллективной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств; о организации проведения медицинских осмотров;

- финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в необходимых объемах;

- систематического информирования работников об условиях труда на рабочих местах;

- реализации установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; о функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением санитарных правил, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий,

- выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;

- осуществления комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий и минимизации их последствий;

- постоянного повышения компетентности работников и воспитанников ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» в области охраны труда (проведение обучения специалистов, регулярное проведение инструктажей и проверок знаний по охране труда);

- доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в ГУ ЯО «Рыбинский детский дом», как от работодателя к работнику, так и в

обратном направлении;

– по мере необходимости пересмотра и корректировки Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

– проведения консультаций с работниками и их представителями по вопросам улучшения условий труда, привлечения их к активному участию в работе по обеспечению охраны труда, поощрения за активное участие.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, представителем работников, при участии всех работников ГУ ЯО «Рыбинский детский дом». Показатели в области охраны труда и показатели деятельности учреждения в области охраны труда открыты и доступны всем заинтересованным сторонам.