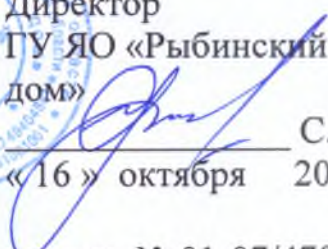


Государственное учреждение Ярославской области
«Рыбинский детский дом»
(ГУ ЯО «Рыбинский детский дом»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГУ ЯО «Рыбинский детский
дом»


С.В. Егорова
«16» октября 2019 г.

приказ № 01-07/470
от «16» октября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной этике педагогических работников
государственного учреждения Ярославской области
«Рыбинский детский дом»

Регистрационный номер
01-37/44-2019

г. Рыбинск
2019 г.

Предисловие

Положение о профессиональной этике педагогических работников государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом» подготовлено группой работников на основании приказа директора № 01-07/453 от 04.10.2019 г.

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и является действующим до момента внесения в него изменений или отмены.

Принято решением педагогического совета. Протокол № 2 от 16.10.2019 года.

Введено взамен Кодекса профессиональной этики педагогических работников государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом», регистрационный номер 01-37/23-2017, утвержденного приказом от 11.05.2017 г. № 01-07/167.

Контрольный экземпляр хранится в канцелярии ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

Представительный орган на момент принятия Положения о профессиональной этике педагогических работников государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом» 16 октября 2019 года отсутствует.

Общие положения

1. Настоящее Положение о профессиональной этике педагогических работников государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом» (далее - Положение) разработано в соответствии с

Конституцией Российской Федерации (ч.1 ст.23)

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (часть 4 статьи 47, часть 2 статьи 45, пункт 2 части 1 статьи 48, пункт 13 части 3 статьи 47 пункт 2 части 1 статьи 45),

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ;

Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" (статья 5);

Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников¹;

а также общечеловеческими моральными нормами.

2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам государственного учреждения Ярославской области «Рыбинский детский дом» (далее – ГУ ЯО «Рыбинский детский дом»), независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

3. Положение служит следующим целям:

Установление нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и

¹ Совместное письмо Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20.08.2019 года №941/06/484

повышения эффективности выполнения должностных обязанностей.

Содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения педагогических работников ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

Повышения доверия граждан к ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

4. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

6. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» в трудовой сфере; принимается на педагогическом совете с учетом мнения выборного органа профессионального союза работников ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» (при наличии) и утверждается приказом директора ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

7. Вводится в действие со дня утверждения на срок действия документов, в соответствии с которыми разработано.

8. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом директора ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

9. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» и выполняет трудовые обязанности по обучению, воспитанию обучающихся следует соблюдать настоящее Положение.

10. Работодатель обязан знакомить работников под роспись с Положением, непосредственно связанным с их трудовой деятельностью (абзац десятой части второй статьи 22 ТК РФ).

11. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Положением, непосредственно связанным с их трудовой деятельностью работника (часть третья

статьи 68 ТК РФ).

2. Основные принципы этики педагогических работников

1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности;

2. При выполнении должностных обязанностей педагогические работники руководствуются следующими принципами: законность; профессионализм; ответственность; демократичность; толерантность; гуманность; справедливость; порядочность; взаимное уважение.

3. Нормы профессиональной этики педагогических работников

Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных и воспитательных отношений.

Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родственникам, законным представителям (при наличии), другим заинтересованным в общении с воспитанниками лицами и коллегам.

Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками.

Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство свобод человека и граждан, независимо от пола, расы, национально-

сти, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы и /или программы воспитания.

Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ГУ ЯО «Рыбинский детский дом».

4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

1. ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Случаи нарушения принципов и норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделами 2 и 3 Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодатель-

ством Российской Федерации.

2. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения принципов и норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации - Профессионального союза работников (при наличии).

4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

8. Заключительные положения

1. Нарушение педагогическим работником Положения рассматривается на заседании коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ГУ ЯО «Рыбинский детский дом» и (или) комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений;

2. Соблюдение педагогическим работником Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в

случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.